

2022 年度就職先企業による卒業生の評価(調査結果)

【調査目的】

・卒業生の就職先での就労状況、就労において必要とされる能力・資格・スキル等を調査することで、今後の教育活動等の改善に反映させる。また今回は、2025 年度卒業生から、政府公認で「企業はインターンシップ参加で得た学生の情報を採用活動開始以降に活用できる」、となることから、それに関するアンケートも行った。なお在籍状況調査に関しては、毎年行うことの必要性の低さと、調査に要する企業側の負担等を考慮し、今回は実施しないこととした。

【調査方法】

・卒業生生活状況アンケート google form にて(前年度と同様の質問)

※事前電話にて了解後、メールにて依頼状を送付(11/2 送信、11/30 締切)

【アンケート依頼先】

・56 社 (前年度と同数)

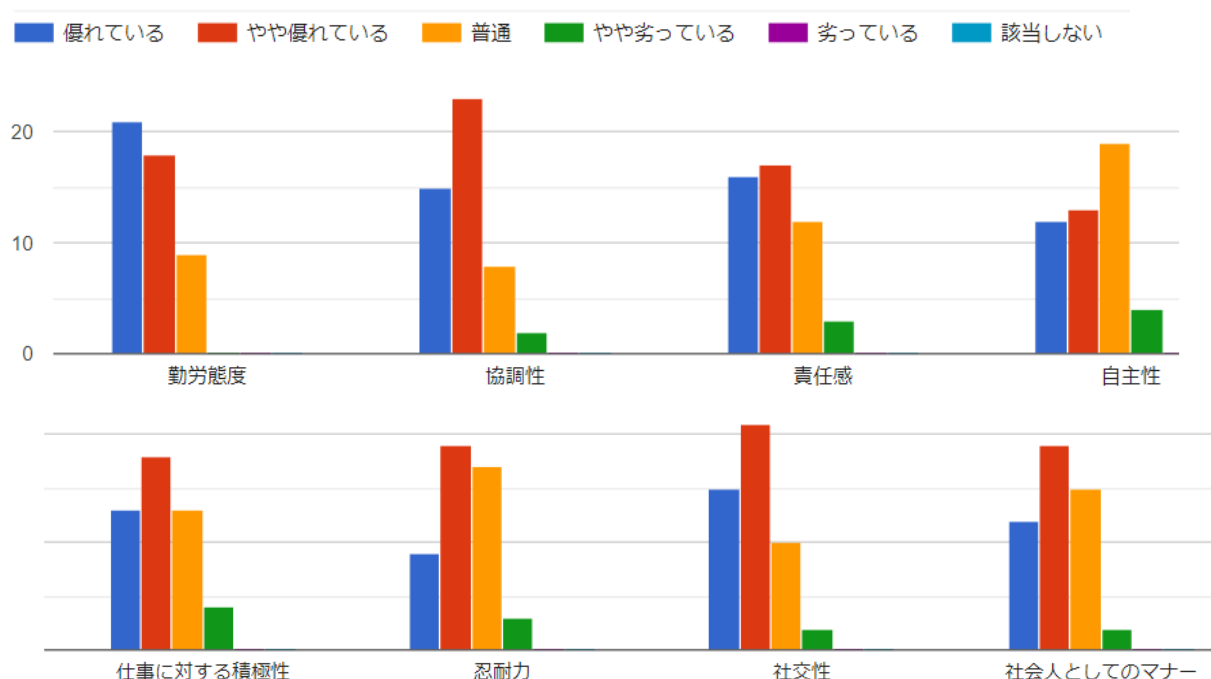
※2021 年度本学卒業生採用実績のある企業等のうち、昨年度調査に協力頂けた企業、及び昨年度調査対象ではなかったが就職支援の観点から重要と判断される企業を対象とした

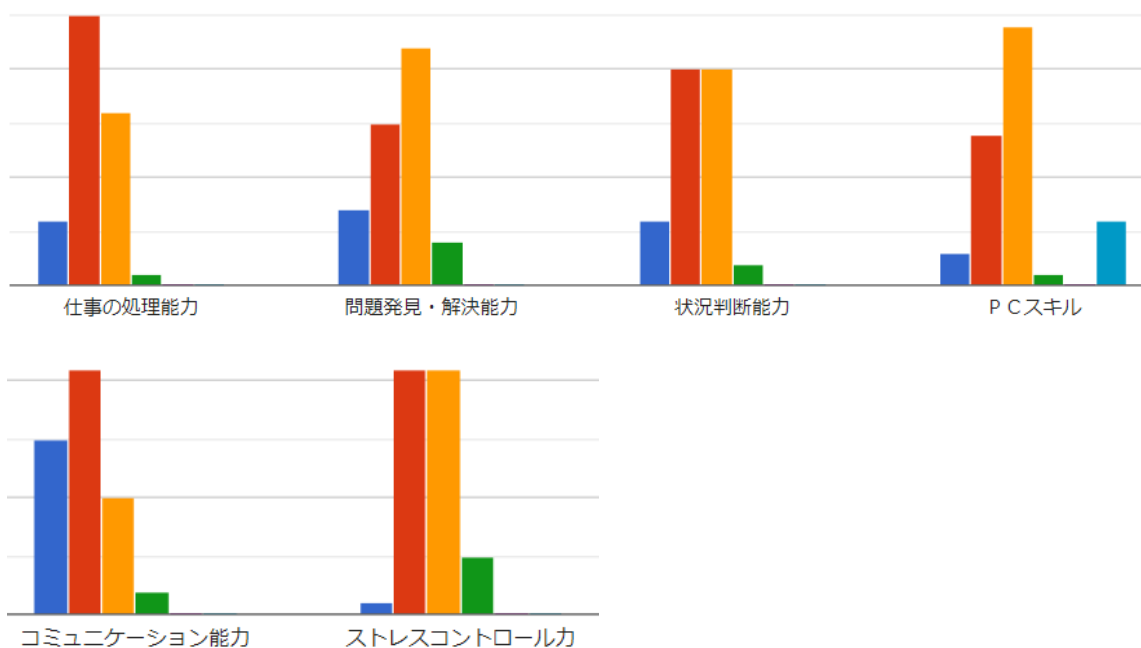
【回収状況】

・48 社(回収率 85.7%) (前年度 33 社(回収率 58.9%))

【アンケート結果】

(1) 本学卒業生の貴組織における就労状況および能力についてあてはまる項目を選んでください。





< 考察 >

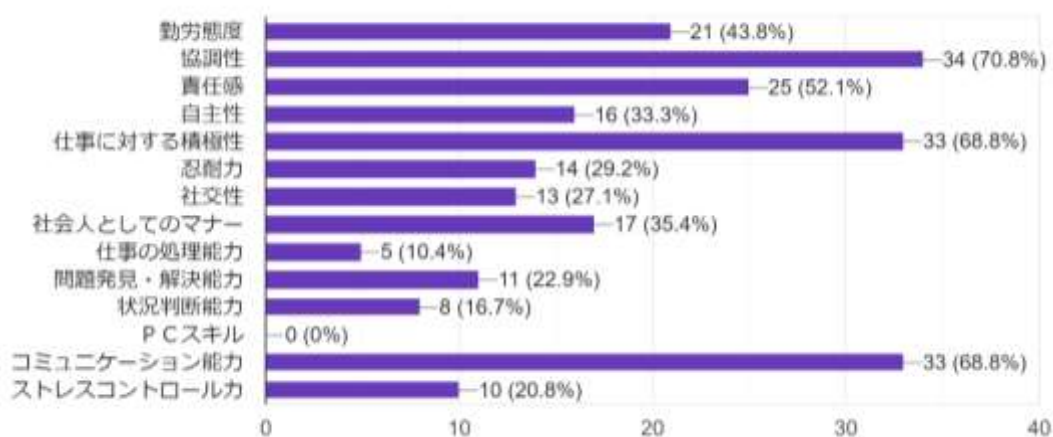
・本学卒業生は、勤労態度、協調性、社交性、仕事処理能力、コミュニケーション能力等に優れていると評価する企業が多い。

・自主性、問題発見・解決能力、PC スキルは普通と評価する企業が多い。

※上記傾向は前回(前年度)調査でも同様な傾向がみられた。

(2) 貴組織において特に必要とされる能力は何ですか。(5 つ選択)

48 件の回答



< 考察 >

・過半数を超える企業が、協調性、責任感、仕事に対する積極性、コミュニケーション能力を必要としている。

※上記傾向は前回(前年度)調査でも同様な傾向がみられた。

(3) 本学学生が、貴組織で活躍するにあたり、上記以外の項目で、在学時に身につけておいた方がよい能力・スキルがあればご記入ください

- コミュニケーション能力とストレスコントロールが非常に重要になります。学生時代でしっかりと身に着けていただければと思っております
- 周りの方と協力してお食事をつくる仕事になりますので、バイトなどをしているいろいろな人とかかわる機会をつくると思います。
- 元気で明るい方、コミュニケーション能力があり、変化を先取りして積極的に行動し、お客様の欲しているものを感じとってお客様の為になれる方。
- 自分から気持ちのよい挨拶をする。分からないことがあればためらわず質問する。
- 正確な事務処理能力
- 異年齢の方とのコミュニケーション力、実行力
- 社会人としての基礎(遅刻しそうな場合は事前に連絡する、ビジネスメールスキル等)
- アルバイト経験
- PC スキル(さらにレベルの高い)、メンタル・ストレスコントロール(考え方)
- 上記項目にすべて入っております
- 弊社が社外に対してのマナー教育に関してまだまだできておりません。
- サービス業のため、積極的なコミュニケーション力があればお客様対応などスムーズに行えるため、有り難いです。
- 社会人としてのマナー(礼儀作法というよりかは、組織に属する上での心構え)
- ビジネスマナーやPC スキル、コミュニケーション能力
- 能力やスキルではありませんが、周りの方々とコミュニケーションをとることが好き、人に興味があるという方
- 能力・スキルといったものではありませんが、相手を思いやる気持ちを持った方はどのような職種・ポジションでも活躍していると感じます。
- 保育園での給食提供について、食育についての知識を持ていただけると幸いです。
- ポジティブに考え、聴く力 向上心
- 能力やスキルとは異なりますが、挨拶や返事がきちんとできただけで、その人の雰囲気が変わり、受け入れられ方も変わります。当たり前のことですが、学生時代から身に着けていただきたいと思います。
- パソコン(Excel)
- 積極性
- 給食の仕事は、社会貢献性の高い仕事であることの認識を深めて欲しい。
- 色々な事に興味を持って、どんどんチャレンジすること。仕事をする時はプロ意識を持つこと。

<考察>

- ・業種・企業毎に求められる能力等は異なるが、ほぼ共通して「コミュニケーション能力」をはじめとした社会人基礎力が備わっている事、特に対人関係を良好に保てる事が求められるように見受けられる。これは前回調査でもみられた傾向である。
- ・前回調査ではみられなかったものとして、ストレスコントロールが必要、とする声が複数あった。

(4) 本学で取得できる資格等のうち貴組織の業務に有効と思われるもの全てに☑をつけてください。

48 件の回答

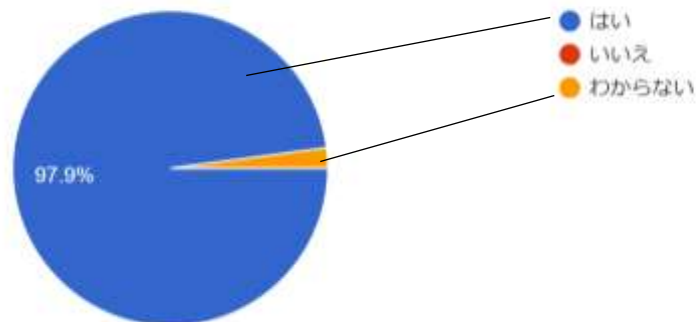


< 考察 >

- ・本学で取得可の資格は、栄養士をはじめ概ね就職先で有効と判断されている。
- ・MOS Word, MOS Excel と回答した企業が栄養士に次いで多かった。これらも昨年と同様である。

(5-1) 本学卒業生を今後も継続採用したいと思われますか。

48 件の回答



< 考察 >

- ・ほとんどの企業が継続採用したいと答えた。
- ・1 社のみ、継続採用に関しわからないと答えている。わからないとした理由の記述はなかった。
- ・継続採用したくないと答えた企業はなかった。

(5-2) その理由を教えてください

- 今年ご入社いただきました〇〇さんが現場で期待以上にご活躍いただいております。また例年大学を問わず短大生が現場で活躍いただいております、積極的に貴校の学生様をご採用させていただきたいと思っております。
- 卒業生で凄く頑張ってくれている人がいる為

- 比較的、好人材が多く、長く勤務いただいている方も多く、これからも同様の人材をおねがいしたい。
- 卒業生の方は業務に対する姿勢も現場から評価が高く、頑張ってくださいている方が多いため。
- 現在、責任者として活躍して下さっている卒業生様もいらっしゃいます。様々な分野・キャリアを経験できるという環境をうまく活かして働いてくださっており、大変嬉しく思います。
- ご入社いただいた方々が非常に活躍しており、ぜひ継続して採用させていただきたいと存じます。
- 在学時からアルキタイの活動による、アルバイトを通じて当社の業務理解を頂いているため。また就職活動についても非常に早期の段階から意欲的に取り組む学生様がいるため。
- 各事業所の方にお話を伺うと頑張ってくれている、一緒に働いていて楽しいと回答いただける卒業生の方が多くから
- 昨年当グループに入社いただき、大変真面目に仕事に取り組んでいただいているため。また
- 弊社の採用条件でとても大切にしている、素直で明るい方が多い印象のためです。
- 仕事に対する意識の高い方であれば、お願いしたいです。
- とても素直な方が多く、素直さは社会人として周囲と良い人間関係を築くことや、仕事を覚えスキルアップする上で、欠かせないものであると考えるため。
- 適材適所があるため、一概に言えませんが、相対的に積極性を思って職務に取り組んでいます。非常に社交的でもあります。
- ○○さんのような優秀な人材確保のため
- 慢性的人材不足
- 当社に在籍している大阪夕陽丘学園短期大学卒業生の評判が良い事からです。また大阪夕陽丘学園短期大学の学生さんの居住地域から通勤して頂きやすい事業所が多く有る事も理由です。
- 現在、ABC クッキングスタジオなどでの業務にて活躍いただいているため。
- 真面目に業務に取り組んでいただいているご卒業生様も多く、今後も様々な業種でご活躍いただきたいため
- 22 年度から御校の卒業生が入社しておりますが、入社して半年ほど経ちますが現場からの評価も高く活躍されているため。
- 飲食関係の専攻であれば、そもそも飲食に興味がある前提になりますので、そのあたりは魅力と感じております。○○先生含めて、弊社に大変想いを持ってくださっていることも感謝しております。
- 学生時の専攻とは全く違う業界に就職したが、仕事に対して真剣に取り組しており、今後の成長が期待できる。また、コミュニケーション能力も高く、職場に馴染んでいる。
- OBOG の皆さんの活躍する姿から、今後も採用したいと思っております。
- ファッションへの考え方や行動力のある学生が多いと感じているため
- ○○、○○共にレベルの高い人材です。社内商品コンテストについても今年度○○入賞、前年度○○入賞と積極的に取り組んで活躍して頂いています。
- ご卒業生の方は素直な方が多く、凄く頑張って活躍してくれているので、貴学の学生さんの採用については是非とも継続的に行って参りたいと考えております。
- 真面目で忍耐力を兼ね備える学生様が多い傾向に思えます。
- 御校の学生様は真面目で素直な学生も多いように感じます。
- 長く勤務してくれる方が多い為
- 2015 年に入社していただいたご卒業生の方は今も店長としてご活躍いただいております。今期ご入社いただいたご卒業生の方も店舗でご活躍されていらっしゃるため。

- 食物栄養学科など、弊社の業務内容に通ずる内容を学ばれている学生様も多くおり、ご活躍いただける方が多いと感じるためです。
- ご入職いただき、保育園での給食業務に真面目に取り組んでいただいております。取得した資格を生かして業務をしていただく事で「やりがい」を持って働いていただいていると感じられる為、継続採用をしたいと思います。
- コミュニケーション能力のある学生様が多く、モチベーションを感じる。
- 貴学は調理にも力を入れていると卒業生から伺っています。いろいろな視点を持つことに繋がりますし、伸びしろも大きくなりますので是非採用したいです。
- 御校より初めて 2022 年度新卒を採用させて頂きました。女性のきめ細やかさ、器用さ等、女性の特性を生かした学科をもたれている学校であり、当社もそのような女性の特性を活かした企業にしたい考えがあるため。
- 4 月に入社された〇〇様のようなコミュニケーション力の高い学生の方が弊社の求める人物像と一致するため。
- 2 名の職員ともに、貴園の卒業生であるため。業務態度が良いため
- 事業拡大のため
- 先輩社員が多数在籍している。奈良県に在住の学生が多い。全体的に、明るい性格の方が多い印象がある。
- 弊社の理念を体現し、お客様のために良いサービスを提供してくれるからです。
- 勤労態度が良く、責任感と忍耐力があり、安心して仕事を任せられる為。

< 考察 >

- ・明るく素直に前向きに仕事に取り組む姿勢が評価され、継続採用の意向に繋がっているものと思われる。
- ・個人名をあげて本学卒業生を高く評価をされている企業もある。

(6) 本学卒業生について、ご意見等がございましたら、お書きください。

- 特にございません。
- 礼儀正しく、しっかりされた方が多い印象です。引き続き、よろしくお願いします。
- 今後とも何卒よろしくお願いいたします。
- 今後とも何卒よろしくお願い申し上げます。
- 2022 年入社の方は大変良い方だと思いますので継続してお願いしたいです。
- 今年度は、事業所規模縮小もあり、ご紹介を控えさせていただきましたが、今後ともよろしくお願いいたします。
- 当社に在籍している大阪夕陽丘学園短期大学の卒業生さんは真面目で向上心の高い方が多く、管理栄養士合格まで努力される方も多くいらっしゃいます。今後も活躍を期待しています。
- 皆様真面目に取り組んでいただき、各業種でご活躍いただいております。
- 今後もスキルアップができる環境を整えさせていただきますので今後ともよろしくお願いいたします。
- 2023 卒の学生も引き続き、採用活動やっておりますので、どなたかいらっしゃればご紹介ください。引き続きよろしくお願いします。
- 資格とは違う分野ですがとてもまじめに勤務しています。
- 就職は、「アルバイトとは違う」という認識をもっていたきたい。

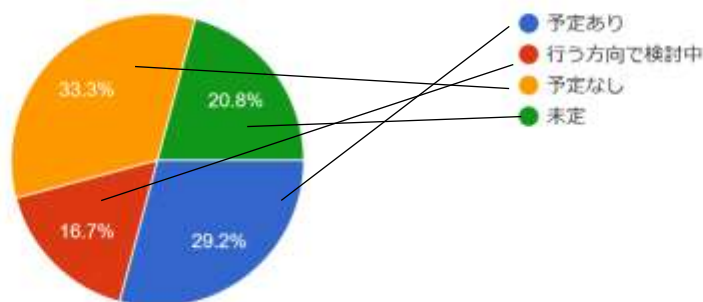
- とてもよく動いてくれています。
- ただもう少しメンタルの強さは必要かと思います。(コロナ感染症のため、様々な出会うべく困難にあたる機会がなかったので仕方ないとは思っています)
- 是非多くの学生様に店舗にて会社説明会の機会を頂ければ幸いです。
- 学科によって可能不可能はあると思いますが、組織内に身を置くということに対する理解が深まれば、真面目な性格故に効率的に組織に馴染むことが出来るのではないかと思います。
- 今後も積極的に採用したい。
- 学校とは違う環境の中で、色々と壁にぶつかることもあるようですが、一步步着実に成長されており、先輩社員の方も頑張ってもらっています。是非、先輩に続き、ご興味がある方は、宜しく願い致します。
- これからもよろしくお願いします。
- 本年に御校から、2 名の新卒が入社しました。10 月までに 2 人とも残念ながら退職に。理由は、土日が休めない給料が他職種と比べて安い等。また、退職の仕方も、いきなり来なくなるなど残念な方もおられました。
- 良いご縁をありがとうございます。今後とも、どうぞよろしくお願いします。
- ご縁があり、弊社で働くことでスキルアップ、将来の目標の手助けができる様にバックアップしていきたいと考えています。

<考察>

- ・良好な評価が多いながら、メンタル耐性や、職業意識を求める企業もある。
- ・半年以内の早期退職に加え、退職の仕方が問題だった旨のご指摘もある。

(7-1)2023 年度において、25 卒生向けのインターンシップを行う予定がありますか。

48 件の回答



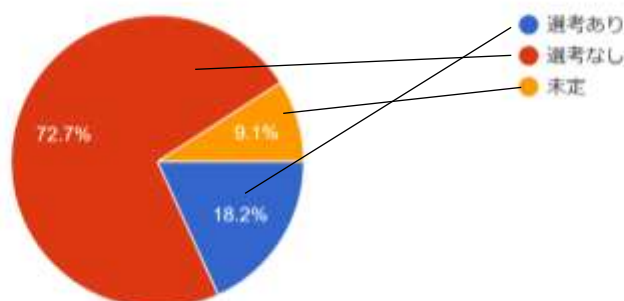
(7-2)「予定あり」または「行う方向で検討中」の場合、実施時期・日数をお答えください。

- 7 月から 12 月 1 日から 10 日を検討中
- 未定
- 12 月 14 日～16 日で 2 回、1 月 30 日～2 月 10 日で 4 回実施予定。
- 11 月から 2 月にかけて半日のインターンシップを月 2 回程度実施予定
- インターンシップ: AIM EXPO WINTER
日程: 12 月 17 日～18 日 (関西 / 対面 & WEB)
対面では 1 day、オンラインの場合は半日の内容となります。
- 栄養士対象は 2023 年 1 月・2 月に実施予定 (いずれも 1 日)

- 2023 年 6 月以降随時
- 2022 年 12 月中旬～2023 年 2 月中旬まで。1day 予定。Web、対面を行う予定
- 検討中です。
- 詳細未定
- 未定。24 年度までしか確定しておりません。
- 場所/鶴見緑地、天神橋、宝塚 3店舗 実施時期、日数については未定
- 11 月 8 日、10 日、15 日、17 日、25 日、29 日
- 時期は未定ですが、毎年 7 月から 12 月 予定
- 春休み、夏休み期間中。職業体験目的はご遠慮ください。
- 未定ですが、11 月～2 月の期間にて実施検討しております(1day)。
- 実施予定ではありますが詳細は検討中でございます。
- 2023 年夏季及び冬季に1DAYインターシップを予定
- 8 月から9月、12 月から 1 月頃で実施を検討中。恐らくはワンデーで開催回数は未定。
- 現在、まだ決まっておりませんが実施であれば 2023 年度の秋ごろ
- 1 デーセミナー型(おそらく 3 時間程度)未定ですが、6 月頃から随時開催となるかと思います。
- 来年 10 月～3 月、 3～7 日間

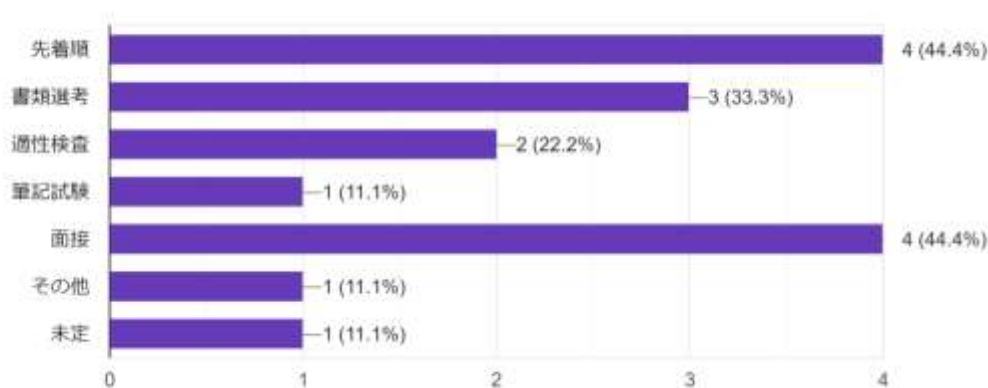
(7-3)「予定あり」または「行う方向で検討中」の場合、短大生がインターンシップに参加を希望する際に選考はありますか。

22 件の回答



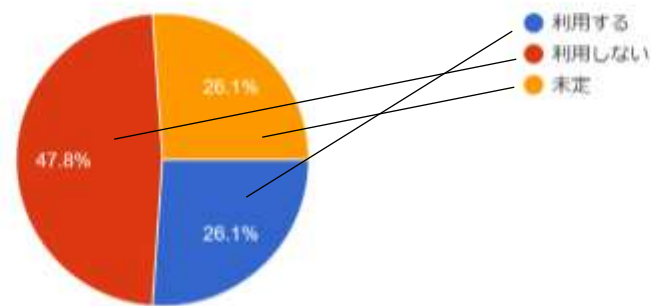
(7-4) インターンシップ参加に際し「選考あり」の場合、その内容もお聞かせください。(複数回答可)

9 件の回答



(7-5) インターンシップ実施「予定あり」または「行う方向で検討中」の場合、インターンシップを採用選考の評価材料として利用しますか。

23 件の回答



(7-6) 「利用する」の場合、どのように利用されますか。

- 早期に動いている学生の傾向を出す
- 採用選考の評価材料として加点させていただきます。
- 実習態度および作業能力を判定します。
- 適性・人物
- 弊社で働いていく上でのスキル、コミュニケーション能力をみます。

< 考察 >

・本学卒業生が就職している企業でも、回答企業中 22 社 (22/48=45.9%) がインターンシップを行う予定または行う方向で検討中とし、行う傾向にあることが伺える。

・6 社の企業がインターンシップでの評価を、採用選考の評価材料としても利用すると回答しており、具体的に実習態度等を判定するとしているところもある。現状でも事実上多くの企業で行われていると思われるが、次年度は公認となるので、今後の就活指導にはその点を考慮した内容を検討する必要がある。

以上